

生徒の未来を支える

募集中！

学校常駐型ユースワーカー

(派遣職員)

日常的な活動を通じて、生徒の皆さんの抱える不安や困りごとを早期にキャッチし、解決への支援につなげます。学校常駐だからこそ、生徒の小さな変化にも気づき、支援の手ごたえを感じられるお仕事です。ユースワーカーとして必要な知識・技能に関する研修を行いますので、学校現場が初めての方でも安心して働くことができます。

【安心して働ける環境をご用意しています！】

 月16日勤務、月給制の有期雇用派遣

 賞与あり、社会保険完備、各種福利厚生充実

【こんな人がユースワーカーに向いてます！】

 人の話に耳を傾けるのが得意な方

 教育や福祉に関心がある方



詳細はこちらから！

日常の活動例

日常的な
相談対応

生徒の悩み
の受け止め



ユースワーカー

ユースワーカー

校内巡回
見守り



校舎内での生徒
への声掛け

ユースワーカー

家庭訪問
同行



必要に応じて教員に
同行



公益財団法人 東京都教育支援機構

【お問い合わせ先】

第一事業部専門人材派遣課人材派遣担当

電話番号：03-5989-1491（午前9時から午後5時まで。土日・祝日を除く）

E-mail：haken@tepro.or.jp

「ユースワーカー」Q&A

Q1	ユースワーカーとはどのような仕事を行うのですか。あまり聞いたことがない仕事ですが。	A1	令和8年度に新たに設けられた都立学校支援のための職種です。生徒の困りごとを早期にキャッチして、支援につなげます。
Q2	学校現場で働いた経験がないのですが大丈夫ですか。	A2	入職時に必要な知識・技能に関する研修を行うほか、年度内にスキルアップを図る研修も用意しています。
Q3	現在、在職中ですが、勤務開始日は相談できますか。また兼業や副業はできますか。	A3	勤務開始日は、ご相談ください。また、一定の条件はありますが、兼業・副業は可能です。
Q4	派遣される学校はどこですか。または、自分で学校を選ぶことができますか。	A4	業務経験や住所地を考慮して派遣校をご案内します。また、ご応募の際、ご希望の勤務エリアについてアンケートを実施します。
Q5	雇用が途中で打ち切られることはありますか。 また、雇用の更新はありますか。	A5	雇用期間は、翌年の3月31日までが基本となります。勤務状況等を総合的に勘案したうえで、雇用を更新する場合があります。
Q6	正規職員への登用はありますか。	A6	今回の募集は有期雇用職員です。他に、正規職員への登用制度のあるユースソーシャルワーカーの職もあります。こちらで経験を積み、チャレンジすることもできます。
Q7	学校で孤立してしまうことはないでしょうか。	A7	日常の活動は、学校の教職員と連携して行います。ユースワーカーに全ての仕事や責任が集中することはありません。
Q8	派遣は初めてで、不安があるのですが。	A8	派遣の仕組みについては、研修等を通じて丁寧にご案内します。また専用の相談窓口を設置するなど、フォロー体制も整えています。
Q9	TEPROとはどのような団体ですか。	A9	東京都教育委員会に関連した公益財団法人です。教育委員会と連携して、学校支援に関する様々な事業を行っています。
Q10	勤務に不安があって、応募しようかどうか迷っています。	A10	応募前相談制度を設けています。疑問点や不安なことをご相談いただいたうえで、応募されるかどうか判断されてもかまいません。